

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МДОУ « Детский сад комбинированного вида №17» г. Саратова
Бадер Н. С. о проделанной работе за 2025 год.**

Первичная профсоюзная организация действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МДОУ « Детский сад комбинированного вида №17» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ
- Положения о ППО Коллективного договора.

Первичная профсоюзная организация сегодня-это единственная организация , которая защищает трудовые права работников , добивается выполнения социальных гарантий , улучшает микроклимат в коллективе.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников ДОУ.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному заведующим, педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Председатель Профсоюзной организации ДООУ Бадер Н.С. принимала участие в работе аттестационной комиссии на соответствие педагогов занимаемой должности.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: участие в художественной самодеятельности, празднование профессионального праздника - дня Дошкольного работника, новогодние ёлки и приобретение подарков для детей сотрудников, празднование 8 марта, чествование юбиляров.

На 2025 году 6 работников МДОУ сдали нормы ГТО.

В 2025 году сотрудники МДОУ получили Почётные Грамоты и Благодарственные письма от Комитета по образованию:

Бадер Наталья Сергеевна –Почётная Грамота

Звигольская Ирина Валерьевна – Благодарственное письмо.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, размещение информации на стендах.

Всю работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МДОУ.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день (январь 2026 года) в составе профсоюзной организации числится 42 человека. Два человека вышли из профсоюза по причине увольнения по собственному желанию.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Территориальной профсоюзной организации

работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Общее число профсоюзного актива - 8 человек (с учетом комиссий). В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

У профсоюзного комитета есть над чем работать . В перспективе – новые проекты по вовлечению в профсоюз .

В дальнейшем Профсоюз ставит такие задачи, как:- продолжить работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;

- способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

- усилить работу по санаторно-курортному лечению членов Профсоюза.